

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ В УКРАЇНІ ТА ІСПАНІЇ: ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ

Миргородська О., Кривдіна І. Б.

Соціальне значення праці неможливо недооцінити, бо він є важливою сферою суспільного життя в кожній країні. Трудові відносини являють собою добровільний юридичний зв'язок між працівником та роботодавцем, а також комплекс особливостей цих взаємовідносин. Трудові відносини регулюються нормами трудового права.

Одним з найважливіших питань, яке вирішується в рамках трудового права, є питання робочого часу та його гармонійного розподілу протягом робочого тижня. Метою наукової розвідки є охарактеризувати особливості розподілу робочого часу у двох історично різних суспільствах – українському та іспанському. Окрім того, мета науково дослідження ще й полягає в тому, щоб встановити відмінності між вітчизняними та іспанськими нормами врегулювання питань робочого часу.

Джерелами трудового права в Україні є: Конституція України від 28.06.1998 р., Кодекс законів про працю України (КЗпПУ) від 10.12.1971 р. та інші закони (зокрема, Закони України: «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993 р., «Про відпустки» від 15.11.1996 р.) та велика кількість підзаконних актів.

Конституція України закріпила найважливіші трудові права людини і громадянина та гарантії їх діяльності: право на працю (ст. 43), право на страйк (ст. 44), на відпочинок (ст. 45), право на соціальний захист (ст. 46), право на судовий захист (ст. 55) [1].

Важливу роль в регулюванні трудових відносин в Іспанії відіграє, перш за все, як і в Україні, Конституція, прийнята в 1978 році, яка закріплює та регулює право працівників на вільне об'єднання у профспілки, а також на страйк для захисту своїх інтересів (1, ст. 28). Окрім того, цей документ надає можливість для укладання колективних договорів між представникам працівників та підприємців, а також зазначені правові методи вирішення трудових конфліктів (1, ст. 37) [3].

Окрім Конституції, в Іспанії існує документ під назвою «Закон про статус прав працюючих» 1980 р., який регулює умови укладання трудового договору, а також питання стосовно заробітної плати, правил звільнення, тривалості робочого часу. Порядок функціонування діяльності профспілок регулюється Органічним законом про вільності асоціацій від 1985 р. Існує також низка королівських декретів, прийнятих з 1988 р. [3].

В Україні, відповідно до ч.2 ст. 52 КЗпПУ нормальна тривалість робочого дня при шестиденному робочому тижні не може перевищувати семи годин при тижневій нормі 40 годин. Зазначена норма загальної кількості відпрацьованих годин за тиждень є нормальною тривалістю робочого часу працівників (ст. 50 КЗпПУ), тому можна зробити висновок про 8-годинний

робочий день при використанні ще одного загального режиму робочого часу - п'ятиденного робочого тижня [2].

В той же час, в Іспанії, згідно зі Статутом працюючих (Estatuto de los trabajadores) робочий час встановлюється колективним договором (convencio colectivo) або робочим контрактом (contrato de trabajo) та не повинен перевищувати 40 годин на тиждень (ст. 34, 1). У кінці статті надається оптимальна тривалість робочого часу – 35 годин на тиждень. В пункті 3, ст. 34, встановлено, що між кінцем робочого дня та початком іншого не повинно бути менше 12 годин, а тривалість робочого дня не повинна перевищувати 9 годин [3].

Проведене дослідження дає підстави зробити висновок, що встановлені двома різними трудовими законодавствами норми робочого часу схожі, що можна обґрунтувати тим, що дві законодавчі системи розвивались в рамках європейських суспільних традицій, спираючись на міжнародні стандарти в галузі праці, хоча прямого історичного зв'язку одна з одною країни не мають.

1. Конституція України від 28.06.1996 [Електронний ресурс] : [Верховна Рада України. Офіційний веб-портал. Законодавство України]. – Електронні дані. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/254к/96-вр> (дата звернення 17.11.2019).
2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 [Електронний ресурс]: [Верховна Рада України. Офіційний веб-портал. Законодавство України]. – Електронні дані. — Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/322-08> (дата звернення 17.11.2019).
3. Estatuto de los trabajadores. [Електронний ресурс] : [Інтернет-портал]. – Електронні дані. – Режим доступу: <https://www.estatutodelostrabajadores.com/jornada/> (дата звернення 09.11.2019).

ДО ПИТАННЯ ПРО ІНФОРМАЦІЙНО-ІДЕОЛОГІЧНУ АГРЕСІЮ

Іванченко Н., Татакі Д. Д.

Визначення терміну «агресія» міститься в документах ООН. Генеральна Асамблея, виходячи з того що однією з цілей Організації Об'єднаних Націй є підтримання міжнародного миру та безпеки й прийняття ефективних колективних заходів для попередження та усунення загрози миру й