



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ



ДЕРЖАВНИЙ ЗАКЛАД  
«ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ  
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ К. Д. УШИНСЬКОГО»

КАФЕДРА ПОЛІТИЧНИХ НАУК І ПРАВА

ЦЕНТР СОЦІАЛЬНО-ПОЛІТИЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ «POLITICUS»

НАУКОВЕ ТОВАРИСТВО СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ,  
ДОКТОРАНТІВ І МОЛОДИХ ВЧЕНИХ

РАДА МОЛОДИХ ВЧЕНИХ

ДРУГА ВСЕУКРАЇНСЬКА СТУДЕНТСЬКА  
НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ

СУЧАСНІ ВИКЛИКИ  
СОЦІАЛЬНО-ПОЛІТИЧНОГО РОЗВИТКУ:  
ПОЛІТИКО-ПРАВОВІ,  
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ТА  
КУЛЬТУРНІ ВИМІРИ

21 травня 2021р.

м. Одеса

Рекомендовано до друку рішенням Вченої ради  
ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний  
університет імені К. Д. Ушинського» (протокол № 8  
від 31. 05. 2021 р.)

**Організаційний комітет конференції:**

**Наумкіна С. М.** – доктор політичних наук, професор, завідувач кафедри політичних наук і права ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського»;

**Гедікова Н. П.** – доктор політичних наук, професор, професор кафедри політичних наук і права ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського»;

**Долженков О. Ф.** – доктор політичних наук, доцент, професор кафедри політичних наук і права ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського»;

**Музиченко Г. В.** – доктор політичних наук, професор кафедри політичних наук і права ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського»;

**Ростецька С. І.** – кандидат політичних наук, доцент, доцент кафедри політичних наук і права ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського»;

**Проноза І. І.** – кандидат політичних наук, старший викладач кафедри політичних наук і права ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського»;

**Добровольська Г. Д.** – студент 3-го курсу спеціальності «Право» ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського»;

**Гладка В. В.** – студентка 2-го курсу спеціальності «Політологія» ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського»;

**УДК 321(477)(063)**

**С 91**

**Сучасні виклики соціально - політичного розвитку: політико-правові, соціально-економічні та культурні виміри** : матеріали другої Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції, м. Одеса, 21 травня 2021 року. Одеса : ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського», Центр соціально-політичних досліджень «Politicus», 2021. 145 с.

УДК 321(477)(063)

**Гришич І. О.**  
студентка 3 курсу, спеціальності «Економіка»  
Одеський національний університет імені І.І. Мечникова  
**Максимова Ю.О.**  
викладач кафедри економіки та управління,  
Одеський національний університет імені І.І. Мечникова  
м. Одеса, Україна

## **АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ В УКРАЇНІ**

Сучасна економіка в Україні перебуває у глибокій кризі, що спричинено негативними тенденціями у соціальному та політичному житті. Головною проблемою на підприємствах є нестабільність діяльності, тобто вплив макроекономічного середовища, і це призвело до загострення кризових явищ. Антикризове управління підприємства має ґрунтуватися на пошуках розв'язання проблем і розробляти запобіжні антикризові заходи, щоб запобігти банкрутству [3].

Деякі дослідники відносять антикризове управління до фінансового процесу, а інші до діяльності менеджерів, але таким чином, антикризове управління представляє фактори зовнішнього і внутрішнього впливу на підприємство, що проявляє ознаки кризового стану. У ринковій економіці ліквідація підприємств є необхідною умовою ринкового механізму, через те, що набагато складніше забезпечити тривалість життєвого циклу підприємства. В Україні використовують такі види антикризового управління: модернізація, реадаптація та знищення підприємств [1].

Необхідно враховувати, що в антикризове управління включає застосування найважливіших економічних дисциплін - у вигляді стратегічного, тактичного планування, фінансового аналізу, менеджменту, інвестування та ін. При цьому вони об'єднуються в загальну систему, ґрунтуючись на одному критерії - можливість діагностики, нейтралізації, попередження і подолання кризи. Антикризове управління підприємством відображає потреби в

подоланні і розв'язанні кризи, з можливістю пом'якшити їх наслідки.

Слід зазначити, що в антикризовому управлінні підприємством грають важливу роль інноваційні бізнес стратегії. Інноваційна бізнес стратегія є складовою частиною загальної стратегії підприємства, яка спрямована на розвиток організації в результаті якої забезпечується нова якість виробництва і управління [2]. Вона реалізується за допомогою прогресивних нестандартних обґрунтованих управлінських рішень, що приймаються з урахуванням специфіки роботи підприємства.

Можна зробити висновок, що від ефективності проведення антикризових заходів на підприємствах буде залежати їх майбутнє існування чи згортання діяльності. Для ефективного управління підприємствами під час кризи необхідно ефективно врегулювання кризової ситуації, яке полягає в систематичному, тривалому і регламентованому процесі для виявлення вразливих місць підприємства та запобігання повторення аналогічної ситуації у майбутньому.

## Література

- 1.Офіційний сайт статистика України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua> /(дата звернення : 29.03.2021).
2. Шершньова З.Є Антикризове управління підприємством: навчальний посібник для студентів економічних спеціальностей усіх форм навчання. URL:<http://sb-keip.kpi.ua/article/view/31242> (дата звернення : 29.03.2021).
- 3.Лігоненко Л.О. Антикризове управління підприємством. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor\\_2016\\_1\\_25](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2016_1_25) (дата звернення : 29.03.2021).

**Дзиговська Я.Р.**

студентка 3 курсу спеціальності  
«014 Середня освіта (Мова і література (англійська))»  
ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний  
університет імені К. Д. Ушинського»

**Личковська М.Р.**

кандидат економічних наук, доцент  
кафедри політичних наук і права  
ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний  
університет імені К. Д. Ушинського»  
м. Одеса, Україна

## **ПРОБЛЕМИ ВИКОРИСТАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ В УКРАЇНІ**

Спалах COVID-19 став безпрецедентним шоком для всього світу, світ опинився на карантині. Як показала практика та дослідження науковців до швидкого й масового переходу в екстрених умовах запровадження карантинних заходів на дистанційну форму праці ні світ у цілому, ні Україна були не готові [1, 2]. Ми бачимо, що карантинні заходи урядів всіх держав мають, перш за все, протиепідемічний характер, тобто направлені на припинення розповсюдження пандемії та збереження найціннішого - життя та здоров'я людини. Хоча зрозуміло, що ручна зупинка економіки буде мати негативний вплив на її соціально-політичні та економічні виміри. Викличе хвилю банкрутств, скорочення робочих місць, звільнення працівників, зростання безробіття, відправлення працівників у «відпустку за власний рахунок», зменшення розміру ставки з повної на часткову, позбавлення премій і доплат тощо. Саме тому з перших днів оголошення карантинних заходів, рекомендацією урядів для керівництва всіх компаній є максимально можливе переведення їх працівників на віддалену роботу, тобто застосовування дистанційної зайнятості щодо працівників. Однак першою перешкодою на цьому шляху стала структура економіки. У період найжорсткіших карантинних обмежень на дистанційну роботу