

Міністерство освіти і науки України
Державний заклад «Південноукраїнський національний педагогічний
університет імені К. Д. Ушинського»

Соціально-гуманітарний факультет
Кафедра політичних наук і права

**Методичні рекомендації для самостійної роботи
з дисципліни «Корпоративне право»**

Укладачі:
Лисюк Ю. В.,
к.ю.н., доцент

Одеса - 2019

*Рекомендовано до друку Вченою радою
Південноукраїнського національного педагогічного університету
імені К. Д. Ушинського (протокол № 4 від 28.11.2019 року)*

Рецензенти:

Матвєєва Л. Г. - доктор юридичних наук, доцент, завідувач кафедри теорії та філософії права Одеського державного університету внутрішніх справ.

Долженков О. Ф., доктор юридичних наук, професор, професор кафедри політичних наук і права, ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. . Ушинського»

Методичні рекомендації для самостійної роботи з дисципліни «Корпоративне право» [для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 08 «Право» спеціальності 081 «Право»]. Укладач: Лисюк Ю. В. ДЗ «Південноукраїнський нац. пед. ун-т імені К. Д. Ушинського». Одеса : Вид-во «Університет Ушинського». 2019. 24 с.

Методичні рекомендації укладені відповідно до Освітньо-професійної програми «Право» для підготовки фахівців першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 08 «Право» спеціальності 081 «Право». У рекомендаціях висвітлені основні завдання щодо самостійної роботи здобувачів зазначеного профілю відповідно до сучасних тенденцій освітнього процесу в закладі вищої освіти

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Найменування показників	Галузь знань, ОПП, спеціальність, рівень вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів – 4	Галузь знань: 08 Право	Статус дисципліни: обов’язкова	
Модулів – 1	Освітньо-професійна програма: Право	Мова навчання: українська	
Змістових модулів – 3		Рік підготовки:	
		4-й	4-й
Індивідуальне науково-дослідницьке завдання: реферат	Спеціальність: 081 Право	Семестр:	
		8-й	8-й
Загальна кількість годин – 120		Лекції	
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 5; самостійної роботи – 5.	Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський)	20 год.	
		Практичні, семінарські	
		40 год.	
		Самостійна робота	
		60 год.	
		Індивідуальні завдання:	
	Вид контролю: екзамен		

Примітка.

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної і індивідуальної роботи становить:

- для денної форми навчання – 50% : 50%;

2. Пояснювальна записка

Мета навчальної дисципліни – формування системи теоретичних знань і практичних навичок застосування норм корпоративного права, що регулюють порядок здійснення суб'єктами корпоративних правовідносин своїх корпоративних прав, аналізувати та тлумачити чинне законодавство.

Передумови для вивчення дисципліни: Навчальна дисципліна «Корпоративне право» вивчається на основі знань, які студенти отримали при вивченні дисциплін «Теорія держави і права», «Цивільне право», «Господарське право», «Цивільний процес», має структурно-логічні зв'язки з такими навчальними дисциплінами як «Господарський процес».

Очікувані результати навчання:

У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач повинен:

знати:

- поняття та видів корпорацій в Україні;
- поняття та правової природи корпоративних правовідносин, правових підстав їх виникнення та припинення;
- принципів корпоративного права;
- поняття та класифікації корпоративних прав, порядку їх здійснення;
- моделей корпоративного управління;
- поняття та класифікації органів управління господарського товариства;
- поняття відповідальності в корпоративних правовідносинах;
- порядку здійснення державою своїх корпоративних прав;
- особливостей судових та позасудових форм захисту корпоративних прав;
- основних понять корпоративного права зарубіжних країн та Європейського Союзу.

вміти:

- логічно та послідовно викладати теоретичний матеріал з дисципліни.
- визначати порядок здійснення суб'єктами корпоративних правовідносин своїх корпоративних прав.
- застосовувати положення чинного законодавства при вирішенні ситуаційних задач щодо правового становища корпорацій.
- складати проекти локальних (корпоративних) нормативних актів та процесуальні документи, що використовуються під час захисту корпоративних прав.

Інтегральна компетентність: Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в політичній та викладацькій професійній діяльності або у процесі навчання, які передбачають застосування

певних теорій та методів політичної науки і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.

Загальні компетентності:

- ЗК1 Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
- ЗК2 Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
- ЗК3 Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.
- ЗК6 Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.
- ЗК7 Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.
- ЗК8 Здатність бути критичним і самокритичним.
- ЗК9 Здатність працювати в команді.

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності:

- СК3 Повага до честі і гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння їх правової природи.
- СК7 Здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, кримінальне і кримінальне процесуальне право.
- СК8 Знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права.
- СК9 Знання і розуміння основ правового регулювання обігу публічних грошових коштів.
- СК11 Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти
- СК12 Здатність аналізувати правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції.
- СК13 Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності.

Міждисциплінарні зв'язки: «Теорія держави і права», «Цивільне право», «Господарське право», «Адміністративне право та процес», «Цивільний процес», «Фінансове право».

3. Критерії оцінювання

Критерії оцінювання за різними видами роботи

Вид роботи	бали	Критерії
Практичні заняття	0 балів	Здобувач не бере участі в практичному занятті, є лише спостерігачем.
	1 бал	Здобувач фрагментарно, поверхово (без аргументації та обґрунтування) викладає окремі питання навчальної дисципліни, не розкриває зміст теоретичних питань і практичних завдань.

	2 бали	Здобувач викладає окремі питання навчальної дисципліни, не розкриваючи детально зміст теоретичних питань і практичних завдань та не обґрунтовує власну точку зору.
	3 бали	Здобувач у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно, самостійно та аргументовано його викладає, глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних запитань та практичних завдань, наводить аргументи на підтвердження власних думок, здійснює аналіз та робить висновки.
Самостійна робота	0 балів	Здобувач не виконав самостійну роботу.
	1 бал	Здобувач фрагментарно, поверхово (без аргументації та обґрунтування) виклав окремі питання, не розкриваючи основний зміст теоретичних питань і практичних завдань.
	2 бали	Здобувач виклав окремі питання навчальної дисципліни, не розкриваючи детально зміст основних теоретичних питань і практичних завдань, а також та не використав аргументацію та обґрунтування власної точки зору.
	3 бали	Здобувач у повному обсязі, вільно та самостійно виклав матеріал, глибоко та всебічно розкрив зміст теоретичних запитань та практичних завдань, навів аргументи на підтвердження власних думок, та залучив додаткові джерела та літературу.
Індивідуальне навчально-дослідне завдання	0 балів	Завдання не виконано або текст ІНДЗ є повністю ідентичним тексту підручника чи конспекту або повністю ідентичним ІНДЗ іншого студента на таку ж тему.
	5 балів	Здобувач вірно виконав більшу частину роботи, але при написанні допущені неточності, або відсутня мінімально необхідна кількість висновків, недостатньо логічних та обґрунтованих пояснень, допущені незначні помилки у формулюванні термінів і категорій. В матеріалах відсутні необхідні докази та аргументи. Або здобувач лише частково висвітлює тему. Зроблені висновки є помилковими. ІНДЗ містить зайвий матеріал, що не відповідає змісту теми і свідчить про нездатність здобувача зрозуміти її зміст.
	8 балів	Здобувач послідовно, обґрунтовано та логічно правильно викладає матеріал; продемонструє здатність здійснювати порівняльний аналіз різних теорій, концепцій, здійснює критичний огляд визначень різними авторами, наведених в різних джерелах;

		демонструє здатність робити логічні висновки та узагальнення; але не в повній мірі може аргументувати власне ставлення до альтернативних поглядів на певне питання; недостатньо використовує фактичні та статистичні дані.
	10 балів	Здобувач має послідовно, обґрунтовано та теоретично правильно викласти матеріал; продемонструвати здатність здійснювати порівняльний аналіз різних теорій, концепцій, здійснити критичний огляд визначень різними авторами, наведених в різних джерелах; продемонструвати здатність робити логічні висновки та узагальнення; здатність висловлювати та аргументувати власне ставлення до альтернативних поглядів на певне питання; використовує фактичні та статистичні дані; продемонструвати знання законодавчих та нормативних актів України, підручників, посібників.
Контрольна модульна робота (20 тестових питань)	0 балів	Жодної правильної відповіді.
	1 бал	Здобувач дав правильні відповіді на 1-4 питання.
	2 бали	Здобувач дав правильні відповіді на 5-8 питань.
	3 бали	Здобувач дав правильні відповіді на 9-13 питань.
	4 бали	Здобувач дав правильні відповіді на 14-18 питань.
	5 балів	Здобувач дав правильні відповіді на 19-20 питань.
Підсумкова контрольна робота	30 балів	Максимальна кількість балів за контрольну роботу = 30 балів.

Критерії оцінювання підсумкового контролю (екзамен)

Бали	Критерії
0 балів	Відповіді на запитання відсутні.
1-5 балів	Відповіді на запитання неповні, невпевнені. Відсутні приклади практичного використання.
6-10 балів	Здобувач не вміє логічно думати, робити власні висновки. Відповіді на запитання формальні, книжкові. Не наведено прикладів практичного використання в освітньому процесі
11-15 балів	Відповіді на запитання загалом правильні, проте наявні помилки у визначеннях. Здобувач намагається робити власні висновки, наводить приклади практичного використання в освітньому процесі.
16-20 балів	Здобувач уміє розмірковувати, робити власні висновки. Відповіді на запитання повні, обґрунтовані, логічно побудовані, з прикладами практичного використання.

Критерії оцінювання за всіма видами контролю

Сума балів	Критерії оцінки
Відмінно	Здобувач знає: поняття та видів корпорацій в Україні; поняття та

(90 – 100 A)	правової природи корпоративних правовідносин, правових підстав їх виникнення та припинення; принципи корпоративного права; поняття та класифікації корпоративних прав, порядку їх здійснення; моделей корпоративного управління; поняття та класифікації органів управління господарського товариства; поняття відповідальності в корпоративних правовідносинах; порядок здійснення державою своїх корпоративних прав; особливостей судових та позасудових форм захисту корпоративних прав; основних понять корпоративного права зарубіжних країн та Європейського Союзу. Здобувач уміє: логічно та послідовно викладати теоретичний матеріал з дисципліни; визначати порядок здійснення суб'єктами корпоративних правовідносин своїх корпоративних прав; застосовувати положення чинного законодавства при вирішенні ситуаційних задач щодо правового становища корпорацій; складати проекти локальних (корпоративних) нормативних актів та процесуальні документи, що використовуються під час захисту корпоративних прав. Здобувач здатен: до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; застосовувати знання у практичних ситуаціях; знає та розуміє предметну область та розуміння професійної діяльності; має здатність використання інформаційних і комунікаційних технологій; вчитися і оволодівати сучасними знаннями; бути критичним і самокритичним; працювати в команді; поважає честь і гідність людини як найвищу соціальну цінність, розуміє їх правову природу; застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, кримінальне і кримінальне процесуальне право; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права; має знання і розуміння основ правового регулювання обігу публічних грошових коштів; здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти; здатність аналізувати правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції; до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності. У результаті освоєння навчальної дисципліни здобувач демонструє високий рівень сформованості компетентностей за заданими стандартами, що повністю забезпечує вимоги до знань, умінь з дисципліни, що визначені щодо навчального плану.
Добре (82 – 89 B)	Здобувач на достатньому рівні знає: поняття та видів корпорацій в Україні; поняття та правової природи корпоративних

	правовідносин, правових підстав їх виникнення та припинення; принципи корпоративного права; поняття та класифікації корпоративних прав, порядку їх здійснення; моделей корпоративного управління; поняття та класифікації органів управління господарського товариства; поняття відповідальності в корпоративних правовідносинах. Однак допускає неточності щодо порядку здійснення державою своїх корпоративних прав; особливостей судових та позасудових форм захисту корпоративних прав та основних понять корпоративного права зарубіжних країн та Європейського Союзу. Здобувач на достатньому рівні уміє: логічно та послідовно викладати теоретичний матеріал з дисципліни; визначати порядок здійснення суб'єктами корпоративних правовідносин своїх корпоративних прав; застосовувати положення чинного законодавства при вирішенні ситуаційних задач щодо правового становища корпорацій; складати проекти локальних (корпоративних) нормативних актів та процесуальні документи, що використовуються під час захисту корпоративних прав. Робить незначні помилки, але уміє самостійно їх виправляти. Здобувач на достатньому рівні здатен: до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; застосовувати знання у практичних ситуаціях; знає та розуміє предметну область та розуміння професійної діяльності; має здатність використання інформаційних і комунікаційних технологій; вчитися і оволодівати сучасними знаннями; бути критичним і самокритичним; працювати в команді; поважає честь і гідність людини як найвищу соціальну цінність, розуміє їх правову природу; застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, кримінальне і кримінальне процесуальне право; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права; має знання і розуміння основ правового регулювання обігу публічних грошових коштів; здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти; здатність аналізувати правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції. Робить помилки що до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності.
Добре (74 – 81 С)	Здобувач на середньому рівні знає: поняття та видів корпорацій в Україні; поняття та правової природи корпоративних правовідносин, правових підстав їх виникнення та припинення; принципи корпоративного права; поняття та класифікації корпоративних прав, порядку їх здійснення; моделей

	корпоративного управління; поняття та класифікації органів управління господарського товариства; поняття відповідальності в корпоративних правовідносинах. Однак допускає неточності щодо порядку здійснення державою своїх корпоративних прав; особливостей судових та позасудових форм захисту корпоративних прав та основних понять корпоративного права зарубіжних країн та Європейського Союзу. Має незначні прогалини у відтворенні частини матеріалу. Здобувач на середньому рівні уміє: логічно та послідовно викладати теоретичний матеріал з дисципліни; визначати порядок здійснення суб'єктами корпоративних правовідносин своїх корпоративних прав; застосовувати положення чинного законодавства при вирішенні ситуаційних задач щодо правового становища корпорацій. Допускає неточності щодо уміння складати проекти локальних (корпоративних) нормативних актів та процесуальні документи, що використовуються під час захисту корпоративних прав, однак може робити їх за шаблоном. Робить незначні помилки, але уміє самостійно їх виправляти. Здобувач на середньому рівні здатен: до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; застосовувати знання у практичних ситуаціях; знає та розуміє предметну область та розуміння професійної діяльності; має здатність використання інформаційних і комунікаційних технологій; вчитися і оволодівати сучасними знаннями; бути критичним і самокритичним; працювати в команді; поважає честь і гідність людини як найвищу соціальну цінність, розуміє їх правову природу; застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, кримінальне і кримінальне процесуальне право; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права; має знання і розуміння основ правового регулювання обігу публічних грошових коштів; здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти. Має труднощі при аналізуванні правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції. Робить помилки що до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності. Здобувач загалом володіє навчальним матеріалом, що відповідає робочій програмі дисципліни, однак додаткові питання про можливість використання теоретичних положень для практичного використання викликають утруднення.
Задовільно (64 – 73 D)	Здобувач на задовільному рівні знає: поняття та видів корпорацій в Україні; поняття та правової природи корпоративних

	правовідносин, правових підстав їх виникнення та припинення; принципи корпоративного права; поняття та класифікації корпоративних прав, порядку їх здійснення; моделей корпоративного управління; поняття та класифікації органів управління господарського товариства. Не знає поняття відповідальності в корпоративних правовідносинах. Допускає значні неточності щодо порядку здійснення державою своїх корпоративних прав; особливостей судових та позасудових форм захисту корпоративних прав та основних понять корпоративного права зарубіжних країн та Європейського Союзу. Має незначні прогалини у відтворенні основного матеріалу. Здобувач на задовільному рівні уміє: логічно та послідовно викладати теоретичний матеріал з дисципліни; визначати порядок здійснення суб'єктами корпоративних правовідносин своїх корпоративних прав. Не уміє застосовувати положення чинного законодавства при вирішенні ситуаційних задач щодо правового становища корпорацій. Допускає значні неточності щодо уміння складати проекти локальних (корпоративних) нормативних актів та процесуальні документи, що використовуються під час захисту корпоративних прав, однак може робити їх за шаблоном. Робить помилки, не уміє самостійно їх виправити. Здобувач на задовільному рівні здатен: до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; застосовувати знання у практичних ситуаціях; знає та розуміє предметну область та розуміння професійної діяльності; має здатність використання інформаційних і комунікаційних технологій; вчитися і оволодівати сучасними знаннями; бути критичним і самокритичним; працювати в команді; поважає честь і гідність людини як найвищу соціальну цінність, розуміє їх правову природу. Не здатен застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, кримінальне і кримінальне процесуальне право; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права; має знання і розуміння основ правового регулювання обігу публічних грошових коштів; здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти. Має труднощі при аналізуванні правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції. Робить суттєві помилки що до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності.
Задовільно (60 – 63 E)	Здобувач на низькому рівні знає: поняття та видів корпорацій в Україні; поняття та правової природи корпоративних

правовідносин, правових підстав їх виникнення та припинення; принципи корпоративного права; поняття та класифікації корпоративних прав, порядку їх здійснення; моделей корпоративного управління; поняття та класифікації органів управління господарського товариства. Не знає поняття відповідальності в корпоративних правовідносинах. Допускає грубі неточності щодо порядку здійснення державою своїх корпоративних прав; особливостей судових та позасудових форм захисту корпоративних прав та основних понять корпоративного права зарубіжних країн та Європейського Союзу. Має значні прогалини у відтворенні основного матеріалу.

Здобувач на низькому рівні уміє: логічно та послідовно викладати теоретичний матеріал з дисципліни; визначати порядок здійснення суб'єктами корпоративних правовідносин своїх корпоративних прав. Не уміє застосовувати положення чинного законодавства при вирішенні ситуаційних задач щодо правового становища корпорацій. Допускає грубі помилки щодо умінь складати проекти локальних (корпоративних) нормативних актів та процесуальні документи, що використовуються під час захисту корпоративних прав, не може робити їх за шаблоном.

Здобувач на низькому рівні здатен: до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; застосовувати знання у практичних ситуаціях; знає та розуміє предметну область та розуміння професійної діяльності; має здатність використання інформаційних і комунікаційних технологій; вчитися і оволодівати сучасними знаннями. Не здатний бути критичним і самокритичним; працювати в команді; поважає честь і гідність людини як найвищу соціальну цінність, розуміє їх правову природу. Не здатен застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, кримінальне і кримінальне процесуальне право; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права; має знання і розуміння основ правового регулювання обігу публічних грошових коштів; здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти. Має труднощі при аналізуванні правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції. Робить суттєві помилки щодо критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності.

Має елементарні, нестійкі навички виконання завдання. У результаті освоєння навчальної дисципліни здобувач демонструє низький рівень сформованості компетентностей за заданими

	стандартами, що є мінімально допустимим у всіх складових навчальної програми з дисципліни.
Незадовільно (35 – 59 FX)	Здобувач фрагментарно знає: поняття та видів корпорацій в Україні; поняття та правової природи корпоративних правовідносин, правових підстав їх виникнення та припинення; принципи корпоративного права. Не знає поняття та класифікації корпоративних прав, порядку їх здійснення; моделей корпоративного управління; поняття та класифікації органів управління господарського товариства. Не знає поняття відповідальності в корпоративних правовідносинах. Допускає грубі неточності щодо порядку здійснення державою своїх корпоративних прав; особливостей судових та позасудових форм захисту корпоративних прав та основних понять корпоративного права зарубіжних країн та Європейського Союзу. Має значні прогалини у відтворенні основного матеріалу. Здобувач фрагментарно уміє: логічно та послідовно викладати теоретичний матеріал з дисципліни. Не уміє визначати порядок здійснення суб'єктами корпоративних правовідносин своїх корпоративних прав. Не уміє застосовувати положення чинного законодавства при вирішенні ситуаційних задач щодо правового становища корпорацій. Допускає грубі помилки щодо уміння складати проекти локальних (корпоративних) нормативних актів та процесуальні документи, що використовуються під час захисту корпоративних прав, не може робити їх за шаблоном. Здобувач фрагментарно здатен: до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; застосовувати знання у практичних ситуаціях; знає та розуміє предметну область та розуміння професійної діяльності. Не має здатність використання інформаційних і комунікаційних технологій; вчитися і оволодівати сучасними знаннями. Не здатний бути критичним і самокритичним; працювати в команді; поважає честь і гідність людини як найвищу соціальну цінність, розуміє їх правову природу. Не здатен застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, кримінальне і кримінальне процесуальне право; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права; має знання і розуміння основ правового регулювання обігу публічних грошових коштів; здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти. Має труднощі при аналізуванні правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції. Робить суттєві помилки що до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у

	професійній діяльності. Має елементарні, нестійкі навички виконання завдання. У результаті освоєння навчальної дисципліни здобувач демонструє низький рівень сформованості компетентностей за заданими стандартами, що є мінімально допустимим у всіх складових навчальної програми з дисципліни. При відтворенні навчального матеріалу відповідь фрагментарна, має репродуктивний характер, здобувач не може викласти основний зміст положень кримінально-процесуального кодексу під час усних та письмових відповідей.
--	--

4. Засоби діагностування результатів навчання

Контрольна модульна робота, усне опитування, підсумкова контрольна робота, самостійна робота, індивідуальні навчально-дослідні завдання (презентація, есе, реферат), екзамен.

5. Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. “Загальні положення корпоративного права та господарських товариств в Україні та світі”

Тема 1. Загальна характеристика корпоративного права

Поняття корпоративного права. Предмет корпоративного права. Поняття та правова природа корпоративних правовідносин. Правові підстави виникнення та припинення корпоративних правовідносин. Суб'єкти корпоративних правовідносин. Об'єкти корпоративних правовідносин. Джерела корпоративного права, їх характеристика.

Тема 2. Господарські товариства в Україні та світі

Теоретико-правові основи функціонування господарських товариств в Україні. Загальні положення про господарські товариства. Розвиток законодавчої бази господарських товариств. Основні напрямки розвитку господарських товариств в Україні. Характеристика повного товариства. Характеристика командитного товариства. Правове регулювання діяльності товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю. Особливості функціонування акціонерного товариства. Зарубіжний досвід розвитку господарських товариств і його застосування в Україні.

Змістовий модуль 2. “Корпоративне управління та види товариств”

Тема 3. Створення товариств

Порядок створення товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю. Договір про створення товариства. Установчі документи. Статут. Загальна характеристика Статуту товариства. Особливості положень Статуту товариств. Установчі збори. Порядок проведення. Рішення стосовно діяльності товариств. Відповідальність засновників.

Тема 4. Статутний капітал товариств

Статутний капітал товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю. Статут товариства. Вклади учасників товариства.

Особливості регулювання статутного капіталу. Учасники та треті особи. Затвердження часток. Зменшення статутного капіталу учасників. Захист учасниками товариства своїх прав. Відчуження. Звернення стягнення. Вихід учасника з товариства. Виплата дивідентів. Цінні папери.

Тема 5. Корпоративне управління

Поняття корпоративного управління. Загальна характеристика принципів корпоративного управління. Принципи корпоративного управління Організації економічного співробітництва та розвитку. Національні кодекси корпоративної поведінки. Відповідність законодавства України принципам корпоративного управління. Моделі корпоративного управління. Англо-американська модель корпоративного управління. Особливості західноєвропейської моделі корпоративного управління. Японська модель корпоративного управління. Перехідна модель корпоративного управління. Поняття корпоративного контролю. Конфлікт інтересів у корпоративних правовідносинах. Поняття та класифікація органів управління господарського товариства. Формування та компетенція органів господарським товариством. Загальні збори учасників господарських товариств. Компетенція загальних зборів учасників. Порядок повідомлення учасників про проведення загальних зборів. Порядок здійснення представництва учасників на загальних зборах. Порядок голосування та прийняття рішення на загальних зборах учасників. Зміст та порядок складення протоколу загальних зборів учасників. Виконавчі органи господарських товариств. Структура виконавчих органів. Характеристика одноособового виконавчого органу. Колегіальний виконавчий орган та порядок прийняття ним рішень. Компетенція виконавчих органів. Функції наглядової ради господарського товариства. Порядок обрання членів наглядової ради. Порядок прийняття рішень наглядовою радою. Контроль за діяльністю органів господарського товариства. Ревізійна комісія господарського товариства. Аудит та порядок його проведення.

Повноваження посадових осіб господарських товариств. Відповідальність посадових осіб органів управління.

Змістовий модуль 3. “Особливості корпоративних правовідносин”

Тема 6. Правочини та порядок їх укладення

Поняття значних правочинів. Поняття правочинів, щодо вчинення яких є заінтересованість. Порядок надання згоди на вчинення правочинів. Порядок укладання правочинів. Особи, які мають право на укладання правочинів. Виконавчий орган акціонерного товариства. Наглядова рада.

Тема 7. Корпоративні права та обов’язки: поняття, види

Поняття та класифікація корпоративних прав. Порядок виникнення та припинення корпоративних прав та обов’язків учасника господарського товариства. Зміст корпоративних прав. Межі здійснення корпоративних прав. Право на участь в управлінні товариством. Право на одержання прибутку (дивідендів) товариства. Право учасника одержувати інформацію про

діяльність товариства. Право на одержання частки активів при ліквідації товариства. Поняття корпоративних обов'язків та їх виконання. Виділ та припинення товариства.

Тема 8. Порядок придбання пакету акцій

Придбання значного пакету акцій товариства. Особи, які мають право на придбання пакету акцій товариства. Придбання акцій приватного акціонерного товариства Придбання акцій публічного акціонерного товариства. Обов'язковий продаж акцій акціонерами на вимогу особами. Викуп цінних паперів.

5.1. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Розподіл годин				
	денна форма				
	усього	у тому числі			
		л	практ	інд	с.р.
1	2	3	4	5	6
Змістовий модуль 1. «Загальні положення корпоративного права та господарських товариств в Україні та світі».					
Т.1. Загальна характеристика корпоративного права	12	2	4		6
Т.2. Господарські товариства в Україні та світі	20	4	6		10
Разом за змістовим модулем 1	32	6	10		16
Змістовий модуль 2. «Корпоративне управління та види товариств».					
Т.3. Створення товариств	18	2	6		10
Т.4. Статутний капітал товариств	12	2	4		6
Т.5. Корпоративне управління	18	4	6		8
Разом за змістовним модулем 2	48	8	16		24
Змістовий модуль 3. «Особливості корпоративних правовідносин».					
Т.6. Правочини та порядок їх укладання	16	2	6		8
Т.7. Корпоративні права та обов'язки: поняття, види	12	2	4		6
Т.8. Порядок придбання пакету акцій	12	2	4		6
Разом за змістовним модулем 3	40	6	14		20
Усього годин на навчальну дисципліну	120	20	40		60

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
		денна
Змістовий модуль 1.«Загальні положення корпоративного права та господарських товариств в Україні та світі ».		
1	Загальна характеристика корпоративного права	4

2	Господарські товариства в Україні та світі	6
Змістовий модуль 2. «Корпоративне управління та види товариств».		
3	Створення товариств	6
4	Статутний капітал товариств	4
5	Корпоративне управління	6
Змістовий модуль 3. «Особливості корпоративних правовідносин».		
6	Правочини та порядок їх укладання	6
7	Корпоративні права та обов'язки: поняття, види	4
8	Порядок придбання пакету акцій	4
	Разом	40

5.3 Самостійна робота

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	Форми контролю
		Денна	
Змістовий модуль 1.«Загальні положення корпоративного права та господарських товариств в Україні та світі ».			
1	Загальна характеристика корпоративного права	6	Усне опитування
2	Господарські товариства в Україні та світі	10	Усне опитування
Змістовий модуль 2. «Корпоративне управління та види товариств ».			
3	Створення товариств	10	Усне опитування
4	Статутний капітал товариств	6	Усне опитування
5	Корпоративне управління	8	Усне опитування
Змістовий модуль 3. «Особливості корпоративних правовідносин ».			
6	Правочини та порядок їх укладання	8	Усне опитування
7	Корпоративні права та обов’язки: поняття, види	6	Усне опитування
8	Порядок придбання пакету акцій	6	Усне опитування, підсумкова контрольна робота
	Разом	60	

3. ЗМІСТ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ З ДИСЦИПЛІНИ «КОРПОРАТИВНЕ ПРАВО»

Модуль 1. Загальні положення корпоративного права та господарських товариств в Україні та світі (теми 1-2)

Тема 1. Загальна характеристика корпоративного права

План роботи

1. Поняття корпоративного права;
2. Предмет корпоративного права;
3. Поняття та правова природа корпоративних правовідносин;
4. Правові підстави виникнення та припинення корпоративних правовідносин;
5. Суб'єкти корпоративних правовідносин;
6. Об'єкти корпоративних правовідносин;
7. Джерела корпоративного права, їх характеристика.

Завдання для самоперевірки

1. Що таке корпоративне право?

Теми рефератів

1. Джерела корпоративного права.

Тема 2. Господарські товариства в Україні та світі

План роботи

1. Теоретико-правові основи функціонування господарських товариств в Україні;
2. Загальні положення про господарські товариства;
3. Розвиток законодавчої бази господарських товариств;
4. Основні напрямки розвитку господарських товариств в Україні;
5. Характеристика повного товариства;
6. Характеристика командитного товариства;
7. Правове регулювання діяльності товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю;
8. Особливості функціонування акціонерного товариства;
9. Зарубіжний досвід розвитку господарських товариств і його застосування в Україні.

Завдання для самоперевірки

1. Особливості акціонерного товариства;
2. Характеристика господарських товариств.

Теми рефератів

1. Правове регулювання господарських товариств.

Модуль 2. Створення товариств (теми 3-5)

Тема 3.

План роботи

1. Порядок створення товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю;
2. Договір про створення товариства;
3. Установчі документи;
4. Статут. Загальна характеристика статуту товариства;
5. Особливості положень статуту товариств;
6. Установчі збори. Порядок проведення;
7. Рішення стосовно діяльності товариств;
8. Відповідальність засновників.

Завдання для самоперевірки

1. Що таке установчі збори?

Теми рефератів

1. Загальна характеристика статуту товариства.

Тема 4. Статутний капітал

План роботи

1. Статутний капітал товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю;
2. Статут товариства;
3. Вклади учасників товариства;
4. Особливості регулювання статутного капіталу;
5. Учасники та треті особи;
6. Затвердження часток;
7. Зменшення статутного капіталу учасників;
8. Захист учасниками товариства своїх прав;
9. Відчуження;
10. Звернення стягнення;
11. Вихід учасника з товариства;
12. Виплата дивідендів;
13. Цінні папери.

Завдання для самоперевірки

1. Характеристика статутного капіталу;
2. Що таке відчуження?

Теми рефератів

1. Цінні папери та їх характеристика.

Тема 5. Корпоративне управління

План роботи

1. Поняття корпоративного управління;
2. Загальна характеристика принципів корпоративного управління; Принципи корпоративного управління;
3. Організації економічного співробітництва та розвитку. Національні кодекси корпоративної поведінки. Відповідність законодавства України принципам корпоративного управління;
4. Моделі корпоративного управління;
5. Англо-американська модель корпоративного управління. Особливості західноєвропейської моделі корпоративного управління;
6. Японська модель корпоративного управління. Перехідна модель корпоративного управління;
7. Поняття корпоративного контролю;
8. Конфлікт інтересів у корпоративних правовідносинах;
9. Поняття та класифікація органів управління господарського товариства. Формування та компетенція органів господарським товариством. Загальні збори учасників господарських товариств. Компетенція загальних зборів учасників. Порядок повідомлення учасників про проведення загальних зборів;
10. Порядок здійснення представництва учасників на загальних зборах. Порядок голосування та прийняття рішення на загальних зборах учасників. Зміст та порядок складення протоколу загальних зборів учасників;
11. Виконавчі органи господарських товариств;
12. Структура виконавчих органів. Характеристика одноособового виконавчого органу. Колегіальний виконавчий орган та порядок прийняття ним рішень. Компетенція виконавчих органів;
13. Функції наглядової ради господарського товариства. Порядок обрання членів наглядової ради. Порядок прийняття рішень наглядовою радою. Контроль за діяльністю органів господарського товариства. Ревізійна комісія господарського товариства. Аудит та порядок його проведення. Повноваження посадових осіб господарських товариств;
14. Відповідальність посадових осіб органів управління.

Завдання для самоперевірки

1. Що таке корпоративне управління?
2. Характеристика конфлікту інтересів;
3. Відповідальність посадових осіб.

Теми рефератів

1. Англо-американська модель корпоративного управління;
2. Виконавчі органи господарських товариств.

Модуль 3. Правочини та порядок їх укладання (теми 6-8)

Тема 6.

План роботи

1. Поняття значних правочинів;
2. Поняття правочинів, щодо вчинення яких є заінтересованість;
3. Порядок надання згоди на вчинення правочинів;
4. Порядок укладання правочинів;
5. Особи, які мають право на укладання правочинів;
6. Виконавчий орган акціонерного товариства;
7. Наглядова рада.

Завдання для самоперевірки

1. Значні правочини та їх характеристика;
2. Що таке наглядова рада.

Теми рефератів

1. Порядок укладання правочинів.

Тема 7. Корпоративні права та обов'язки: поняття, види

План роботи

1. Поняття та класифікація корпоративних прав;
2. Порядок виникнення та припинення корпоративних прав та обов'язків учасника господарського товариства;
3. Зміст корпоративних прав;
4. Межі здійснення корпоративних прав;
5. Право на участь в управлінні товариством. Право на одержання прибутку (дивідендів) товариства. Право учасника одержувати інформацію про діяльність товариства. Право на одержання частки активів при ліквідації товариства;
6. Поняття корпоративних обов'язків та їх виконання;
7. Виділ та припинення товариства.

Завдання для самоперевірки

1. Що таке корпоративні права?
2. Корпоративні обов'язки.

Теми рефератів

1. Поняття та класифікація корпоративних прав.

Тема 8. Порядок придбання пакету акцій

План роботи

1. Придбання значного пакету акцій товариства;
2. Особи, які мають право на придбання пакету акцій товариства;
3. Придбання акцій приватного акціонерного товариства;
4. Придбання акцій публічного акціонерного товариства;
5. Обов'язковий продаж акцій акціонерами на вимогу особами;

6. Викуп цінних паперів.

Завдання для самоперевірки

1. Що таке викуп цінних паперів?

Теми рефератів

1. Акції приватного акціонерного товариства.

СПИСОК ДЖЕРЕЛ ТА ЛІТЕРАТУРИ

Основна

1. Конституція України: Закон України від 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
2. Господарський кодекс України від 16.01.2003 р. № 436-IV // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 18. – Ст. 144.
3. Цивільний кодекс України від 16.01.2003 р. № 435-IV // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 40. – Ст. 356.
4. Закон України “Про акціонерні товариства” від 17.09.2008 року за № 514-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2008. – №№ 50–51. – Ст. 384.
5. Закон України “Про господарські товариства” від 19.09.1991 р. № 1576-XII // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 49. – Ст. 682.
6. Корпоративне право: навчальний посібник / О. В. Гарагонич, С. М. Грудницька, Е. Е. Бекірова, Ю. М. Бесага [та ін.]; за заг. ред. О. В. Гарагонича, С. М. Грудницької. – К. : Видавничий дім “Слово”, 2014. – 344 с.
7. Смітюх А. В. Корпоративне право у схемах : навч. посіб. / А. В. Смітюх. – К.: Істина, 2012. – 271 с.
8. Постанова Пленуму Вищого господарського суду України від 25.02.2016 № 4 «Про деякі питання практики вирішення спорів, що виникають з корпоративних правовідносин» // <http://zakon.rada.gov.ua>.

Додаткова література

1. Податковий кодекс України від 02.12.2010 р. № 2755-VI // <http://zakon.rada.gov.ua>.
2. Господарський процесуальний кодекс України від 06.11.1991 р. № 1798-XII // <http://zakon.rada.gov.ua>
3. Кодекс адміністративного судочинства України від 06.07.2005 р. № 2747-IV // <http://zakon.rada.gov.ua>.
4. Цивільний процесуальний кодекс України від 18.03.2004 р. № 1618-IV // <http://zakon.rada.gov.ua>.
5. Закон України “Про державне регулювання ринку цінних паперів в Україні” від 30.10.1996 р. № 448/96-ВР // <http://zakon.rada.gov.ua>.
6. Закон України “Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань” від 15.05.2003 р. № 755-IV // <http://zakon.rada.gov.ua>.
7. Закон України “Про кооперацію” від 10.07.2003 р. № 1087-IV // <http://zakon.rada.gov.ua>.
8. Закон України. «Про Фонд державного майна України» від 9.12.2011 р // <http://zakon.rada.gov.ua>.
9. Закон України “Про режим іноземного інвестування” від 19.03.1996 р. № 93/96-ВР // <http://zakon.rada.gov.ua>.
10. Закон України “Про управління об’єктами державної власності” від 21.09.2006 р. № 185-V // <http://zakon.rada.gov.ua>.
11. Закон України від 16.06.2011 р. «Про особливості управління об’єктами державної власності в оборонно-промисловому комплексі» // <http://zakon.rada.gov.ua>.
12. Закон України “Про холдингові компанії в Україні” від 15.03.2006 р. № 3528-IV // <http://zakon.rada.gov.ua>.
13. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження Методики оцінки державних корпоративних прав” від 02.08.1999 р. № 1406 // <http://zakon.rada.gov.ua>.
14. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження Основних концептуальних підходів до підвищення ефективності управління корпоративними правами держави”

- від 11.02.2004 №155 // <http://zakon.rada.gov.ua>.
15. Постанова Кабінету Міністрів України “Про управління корпоративними правами держави” від 15.05.2000 №791 // <http://zakon.rada.gov.ua>.
 16. Постанова Кабінету Міністрів України “Про формування і ведення Реєстру корпоративних прав держави” від 23.10.2003 р. № 1679 // <http://zakon.rada.gov.ua>.
 17. Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку утворення державної холдингової компанії» від 22.08.2012 № 773 // <http://zakon.rada.gov.ua>.
 18. Постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання управління корпоративними правами держави» від 30 жовтня 2014 р. № 678 // <http://zakon.rada.gov.ua>.
 19. Розпорядження Кабінету Міністрів України «Про визначення органу управління державною часткою у статутному капіталі Центрального депозитарію цінних паперів» від 07.11.2013 № 880-р// <http://zakon.rada.gov.ua>.
 20. Указ Президента України “Про Положення про Державне агентство України з управління державними корпоративними правами та майном” від 13.04.2011 р. № 451/2011 // <http://zakon.rada.gov.ua>.
 21. Рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку “Про затвердження Принципів корпоративного управління” від 22.07.2014 р. № 955 // <http://zakon.rada.gov.ua>.
 22. Рішення Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку «Про порядок застосування частини першої статті 54 Закону України "Про акціонерні товариства" щодо переобрання голови наглядової ради акціонерного товариства» від 23.02.2010 р. N 234 // <http://www.nssmc.gov.ua/activities/corpmangement>.
 23. Рішення Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку «Про порядок застосування окремих норм Закону України "Про акціонерні товариства" щодо порядку обрання членів наглядової ради акціонерного товариства шляхом кумулятивного голосування» від 23 лютого 2010 року N 305) // <http://www.nssmc.gov.ua/activities/corpmangement>.
 24. Рішення Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку «Про порядок застосування пункту 14 статті 2, статті 35 та частини сьомої статті 38 Закону України "Про акціонерні товариства" щодо повідомлення про проведення загальних зборів акціонерного товариства» від 16 березня 2010 року N 307 // <http://www.nssmc.gov.ua/activities/corpmangement>.
 25. Рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку «Про порядок застосування розділу XII Закону України "Про акціонерні товариства" щодо здійснення обов'язкового викупу акціонерним товариством розміщених ним акцій» від 10 серпня 2010 року N 1264) // <http://www.nssmc.gov.ua/activities/corpmangement>.
 26. Рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку «Про затвердження Порядку нагляду за реєстрацією акціонерів, проведенням загальних зборів, голосуванням та підбиттям його підсумків на загальних зборах акціонерних товариств» від 25.10.2012 № 1518 // Офіційний вісник України від 07.12.2012, 2012 р., № 91, стор. 135, стаття 3710
 27. Рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку «Про затвердження Порядку призначення довіреної особи, якій передається право брати участь у голосуванні за акціями Центрального депозитарію цінних паперів» від 16.04.2013 № 598 // <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/main>.
 28. Рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку «Про затвердження Порядку збільшення (зменшення) статутного капіталу публічного або приватного акціонерного товариства від 14.05.2013 № 822// Офіційний вісник України від 18.06.2013, 2013 р., № 43, стор. 45, стаття 1552.
 29. Рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку «Про затвердження Порядку анулювання викуплених акціонерним товариством акцій без

- зміни розміру статутного капіталу: від 06.08.2013 № 1415 // Офіційний вісник України від 04.10.2013, 2013 р., № 74, стор. 93, стаття 2749.
30. Наказ Фонду державного майна України “Про затвердження Типової форми договору доручення на виконання функцій з управління пакетом акцій, що належить державі” від 01.03.2004 р. № 383 // Офіційний вісник України. – 2004. – № 13. – 926.
 31. Наказ Фонду державного майна України “Про затвердження Типової генеральної угоди про передачу повноважень на здійснення функцій управління корпоративними правами держави уповноваженим органам управління” від 20.11.2013 р. № 1968/24500 // Офіційний вісник України. – 2013. – № 93. – 3456.
 32. Постанова Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами корпоративних спорів» від 24.10.2008 р. № 13 // Юридичний вісник України. – 2008. – №№ 1–2.
 33. Лист Вищого адміністративного суду від 28.09.2009 р. № 1271/13/13-09 «Щодо господарських товариств, засновником (учасником) яких виступають акціонерні компанії, 100 відсотків акцій яких належать державі (державні акціонерні компанії)» // <http://zakon1.rada.gov.ua>.
 34. Господарське право : підручник / Д. В. Задохайло. – Х., вид-во “Право”, 2012. – 696 с.
 35. Кібенко О. Р. Європейське корпоративне право на етапі фундаментальної реформи : перспективи використання європейського законодавчого досвіду у правовому полі України / Кібенко О. Р. – Х. : Страйд, 2005. – 432 с.
 36. Кібенко О., Пендак Сарбах А. Право товариств (company law): порівняльно-правовий аналіз acquis Європейського Союзу та законодавства України. / упоряд. Г. Друзенко, за наук. ред. О. Кібенко. – К. : Видавнича організація “Юстиніан”, 2006. – 496 с.
 37. Корпоративне управління: Монографія / І. Спасибо-Фатєєва, О. Кібенко, В. Борисова; За ред. проф. І. Спасибо-Фатєєвої. – Х.: Право, 2007. – 500 с.
 38. Кравчук В. М. Припинення корпоративних правовідносин в господарських товариствах : Монографія – Львів: Край, 2009. – 464 с.
 39. Особи: фізична особа, юридична особа / За ред. В. М. Кравчука. – Х.: Фактор, 2010. – 640 с.
 40. Кравчук В. М. Корпоративне право : Науково-практичний коментар законодавства та судової практики / Кравчук В. М. – К. : Видавництво “Істина”, 2008. – 720 с.
 41. Корпоративное право: учеб. для студентов вузов, обучающихся по направлению “Юриспруденция” / отв. ред. И. С. Шиткина. – М. : Волтерс Клувер, 2008. – 648 с.
 42. Судова практика Вищого господарського суду України. Справи зі спорів у сфері корпоративних правовідносин : [збірник] / [упоряд.: В. І. Татьков та ін.]; за заг. ред. В. І. Татькова. – К. : Ін Юре, 2012. – 323 с.
 43. Цивільно-правове регулювання корпоративних відносин у судовій практиці України / упорядники В.І.Борисова, І.П.Жигалкін, О.М. Сигіба та ін. – Х.: Право, 2013. – 552 с.
 44. Ігнатєва І.А., Гарафонова О.І. Корпоративне управління: Підручник, 2013 р. http://pidruchniki.ws/1045011752401/menedzhment/korporativne_upravlinnya_-_ignatyeva_ia.
 45. Вінник О.М. Співвідношення понять «корпоративні права в статутному капіталі» та «частка в статутному капіталі» // Юридичний вісник України. – 2009. - № 15. – С. 6 .
 46. Вінник О.М. Конфлікт інтересів в акціонерному товаристві // Юридичний вісник України. – 2009. - № 21. – С. 6 .
 47. Вінник О.М. Деякі проблеми визначення частки держави в статутному капіталі акціонерного товариства та розв’язання пов’язаних з цим конфліктів // Вісник Київського національного університету ім. Т. Шевченка. – 2009. – № 89. – С. 19-24. .
 48. Вінник О.М. Науково-практичний коментар Закону України «Про акціонерні товариства». – К.: Юрінком Інтер, 2009. – 312 с. .
 49. Вінник О.М. Зловживання корпоративними правами // Законодат. обеспечение экон. политики гос-ва и юрид. образование: мат-лы межд. научно-практ. конференции 16-17 апреля 2009 р.- Донецк, 2009. - 226-229.

50. Воловик О.А. Інтереси господарських товариств: проблеми правового забезпечення в корпоративних відносинах: Монографія. - Луганськ, Вид-во СЛУ ім. В.Даля, 2006. – 132 с.
51. Дубовицкая Е.А. Европейское корпоративное право: Свобода перемещения компаний в Договоре о ЕС и в практике Европейского сообщества. - М.: Волтерс Клувер, 2004. – 224 с.
52. Ковалишин О. Р. Судовий захист корпоративних прав : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.04 / О. Р. Ковалишин; Нац. акад. прав. наук України, НДІ приват. права і підприємництва. – К., 2013. – 20 с.
53. Погрібний Д.І. Корпоративні права держави: поняття, підстави виникнення, механізм реалізації: Монографія. – Харків: Вид-во «ФІНН», 2009. – 168 с.
54. Янкова Е.С. Ответственность исполнительного органа предпринимательской организации // Проблемы здійснення і захисту корпоративних прав: Збірник тез та наукових повідомлень учасників (м. Херсон – 31 жовтня – 01 листопада 2008 року): Науково-практичний стіл / Ред. кол. В.В. Луць, І.Е.Берестова. – К., 2009. – С. 136-144.

ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

1. Законодавство України: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/a#Find>
2. Урядовий портал: <http://www.kmu.gov.ua/control/>
3. Міністерство юстиції України: <https://minjust.gov.ua/>
4. Державна судова адміністрація України: <https://dsa.court.gov.ua/dsa/>
5. Конституційний суд України: <http://www.ccu.gov.ua>
6. Верховний Суд України: <http://www.scourt.gov.ua/>
7. Офіційний веб-портал «Судова влада України»: <http://www.scourt.gov.ua>
8. Державна судова адміністрація України: <http://dsa.court.gov.ua/dsa/>
9. Єдиний державний реєстр судових рішень: <http://reyestr.court.gov.ua/>
10. Національна бібліотека України ім. В.І.Вернадського: <http://www.nbuv.gov.ua/>
11. Сайт Національної парламентської бібліотеки України: <http://nplu.org>
12. Законодательство зарубежных стран: <http://www.consultant.ru/law/links/lawresource/>