

ability, can be in the potential and actualized state, so that they should be regarded as potential and personal quality.

It is shown that nowadays among scientific approaches the most significant, noticeable are existential-humanistic, person-oriented, activity, interactionist and subjective approaches. The advantages of a systematic approach that enables integration of data, obtained by using different scientific approaches in a single system are also considered. It is proved that the working out of the facilitative potential conception of a person allows integrating existing scientific views on the issues of facilitative ability into a single system that contains potential and actualizing features.

Key words: *facilitative ability, facilitative potential, a dynamic model of the facilitative potential of a person, the conception of facilitative potential.*

ОСОБЕННОСТИ ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

УДК: _17.022.1+35.08.

Коваль С.Я.

Анализируются современные теоретико-методологические подходы к изучению ценностей. Представлены результаты исследования ценностных ориентаций государственных служащих в контексте теории ценностей Ш.Шварца.

Ключевые слова: *ценности, ценностные ориентации, государственный служащий.*

ОСОБЛИВОСТІ ЦІННІСНИХ ОРІЄНТИВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Коваль С.Я.

Йдеться про аналіз сучасних теоретико-методологічних підходів до вивчення цінностей. Представлені результати дослідження ціннісних орієнтирів державних службовців в контексті теорії цінностей Ш.Шварца.

Ключові слова: *цінності, ціннісні орієнтири, державний службовець.*

THE FEATURES OF VALUED ORIENTATIONS OF THE STATE EMPLOYEES

Koval S. Ja.

The modern theoretical and methodological approaches to the study of values are analysed. The results of the students' valued orientations researches are presented in the context of Sharz Sh. values theory.

Key words: *values, values orientations, state employees.*

Актуальность исследования. Одна из тенденций, характеризующих в настоящее время развитие психологической науки, — возрастающий интерес к исследованию содержательных особенностей индивидуального сознания личности, как интегрированного и многомерного отражения реальности.

Сегодня всё шире обсуждается вопрос о необходимости исследования индивидуальной специфики внутренней жизни, реконструкции субъективной картины мира личности. В ситуации ломки социальных стереотипов и набирающих силу новых социокультурных тенденций вопросы формирования структур индивидуального сознания приобретают особую важность [1].

Государственные служащие – особая социальная группа, которая ещё недостаточно изучена. Так как они являются представителями очень важного вида профессиональной деятельности, то от того, какой ценностный фундамент сформирован у данной социальной группы, зависит качество их профессиональной деятельности.

Известно, что психологические новообразования государственного служащего тесно связаны с протекающими социальными изменениями, определяющими всю динамику процесса социализации. Ситуация социальных изменений требует одновременного проявления двух противоположных по своей функции индивидуально-психологических особенностей социальной лабильности, гибкости, обеспечивающей постоянную адаптацию человека к меняющемуся социальному миру, и развитой социальной идентичности, создающей тот внутренний стержень, который служит отправной точкой процесса самоопределения, как личностного, так и социального. Динамичность процесса социального конструирования реальности требует от человека постоянного выбора социальной позиции, способа действий, средства достижения своих целей, самих этих целей среди множества существующих [1], что немаловажно в профессиональной деятельности государственных кадров.

Цель исследования состояла в изучении особенностей ценностной сферы государственных служащих. Предполагается, что социально-экономические преобразования и фундаментальное реформирование современного украинского общества, составляющие объективный компонент социальной ситуации развития личности, найдут отражение в изменении структуры ценностной сферы работников, наиболее чутких к происходящим в обществе социальным изменениям.

Исследование проводилось на базе Березовской районной администрации Одесской области и Приморской районной администрации г. Одесса. В нём приняли участие 53 испытуемых в возрасте от 27 до 56 лет с разным стажем работы. Из них 22 женщины и 31 мужчина. По стажу работы на государственной службе они разделились следующим образом (Таблица №1).

Таблица №1
ДАННЫЕ О СТАЖЕ РАБОТЫ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

	0-3(лет)/А	3-5(лет)/В	5-10(лет)/С	10 и более/Е
Мужчины	0	7	18	6
Женщины	0	5	12	5

В исследовании был использован опросник ценностей Ш. Шварца, который направлен на изучение универсальных, общечеловеческих ценностей [5]. Он активно используется в последние годы в разных странах. В целом ценности в этой концепции рассматриваются как некоторые критерии выбора и оценки человеком своих действий, других людей и событий. Они выступают в качестве

факторов, по которым человек строит своё отношение к миру, включая отношение к самому себе. При этом все ценности в форме осознаваемых целей направлены на удовлетворение трёх универсальных человеческих потребностей: во-первых, потребность индивидов как биологических организмов; во-вторых, потребность координированного социального взаимодействия; в-третьих, потребность связанных с выживанием и благосостоянием социальных групп. Все эти потребности удовлетворяются в той или иной мере при реализации 10 различных мотивационных типов, которые образуются определёнными ценностями личности. В совокупности они и определяют направленность конкретных действий индивида и более широко всю его жизнедеятельность.

Напомним, что тест Шварца состоит из двух частей: первый блок – «Обзор ценностей» – изучает нормативные идеалы, ценности личности на уровне убеждений, а также структуру ценностей, оказывающую наибольшее влияние на всю личность, но не всегда проявляющуюся в реальном социальном поведении; второй блок – «Профиль личности» – исследует ценности на уровне поведения, т.е. индивидуальные приоритеты, наиболее часто проявляющиеся в социальном поведении личности.

В результате использования методики Шварца были получены следующие материалы (Таблица №2).

Таблица №2
ИЕРАРХИЯ ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Р	НИ МВ	НИ МС	НИ МЕ	ИП МВ	ИП МС	ИП МЕ'	НИ ЖВ	НИ ЖС	НИ ЖЕ	ИП ЖВ	ИП ЖС	ИП ЖЕ
1	Ст	Ст	С	С	С	С	Ст	С	С	С	С	С
2	С	С	Ст	Д	Ст	Ст	С	Ст	Ст	Д	Ст	Ст
3	У	У	К	Ст	Д	Д	У	У	У	Ст	Д	Д
4	Д	К	У	Б	У	У	Д	К	Бл	Бл	У	У
5	Бл	Д	Д	У	Бл	Бл	Бл	Д	Д	У	Бл	Бл
6	К	Бл	Бл	К	Б	Б	К	Бл	К	К	Б	Б
7	Б	Т	Т	Г	К	К	Б	Б	Т	Г	К	К
8	В	В	Б	В	Г	Т	В	В	Б	Б	Г	Т
9	Г	Б	Г	Т	В	Г	Г	Б	Г	Т	В	Г
10	Б	Г	В	Бл	Т	В	Б	Г	В	В	Т	В

Условные обозначения:

Р – рейтинг; НИМ(В/С/Е) – ценности на уровне нормативных идеалов мужчины с разным стажем работы;

ИПМ(В/С/Е) – ценности на уровне индивидуальных приоритетов мужчины с разным стажем работы;

НИЖ(В/С/Е) – ценности на уровне нормативных идеалов женщины с разным стажем работы;

ИПЖ(В/С/Е) – ценности на уровне индивидуальных приоритетов женщины с разным стажем работы;

Т – традиции;

К – конформность;

В – власть;

Бл – благосклонность;

Ст – стимулирующая;

У – универсализм;

*Б – безопасность; С – самостоятельность;
Г – гедонизм; Д – достижение.*

Как следует из таблицы, просматривается тенденция, связанная с усилением ценностных противоречий, при которых индивидуалистическая направленность на личные достижения вступает в противоречие с коллективистской заботой о социальном благополучии. Напомним, что наличие указанного противоречия связано с развитием форм кооперации и сотрудничества человека с другими людьми, с одной стороны, и некоторой неуверенностью в собственных силах и возможностях – с другой.

Ценности на уровне нормативных идеалов у мужчин с разным стажем работы отличается. Так, у мужчин со стажем работы более 10 лет на одном месте стоит самостоятельность, тогда как у мужчин с меньшим стажем работы – стимулирование. Показатели первой части ценностей и у мужчин, и у женщин с разным стажем относительно схожи. Единственное различие состоит в том, что женщины вне зависимости от стажа на третьем месте ставят универсализм.

Что касается ценностей на уровне индивидуальных приоритетов, то здесь на 1-ом месте и у мужчин, и у женщин выступает самостоятельность. Стоит также отметить и то, что традиции почти на уровне с властью и гедонизмом остались в последних рядах. При этом и мужчины, и женщины с небольшим стажем работы (3-5) ставят достижения выше, чем стимулирование.

Таким образом, структура ценностных ориентаций современных работников государственной службы отличается выраженной ориентацией на достижение и успех при снижении значимости благосклонности. Изменение структуры ценностей отражает сдвиг социальных приоритетов в пользу собственного благополучия против социальных интересов и коллективизма.

Полученные данные в определённой мере расходятся с моделью универсальной структуры ценностей, предложенной Ш. Шварцем. Так, исследования, проведенные в 53 странах мира, обнаружили феномен консенсуса ценностей, подтверждающий панкультурный, универсальный характер развития ценностных ориентаций у разных народов. Согласно результатам работы Ш. Шварца, иерархия ценностей выглядит следующим образом:

- Благосклонность;
- Самостоятельность;
- Универсализм;
- Достижение;
- Безопасность;
- Конформность;
- Гедонизм;
- Стимулирование;
- Традиции;
- Власть.

В этом списке на первом месте – благосклонность, а не как в нашем списке – стимулирование или же самостоятельность.

Далее наши результаты с итогами исследований других авторов, проведённых в последние годы. Так, в работе Л. Г. Почебута подчёркнута значимость справедливости, коллективизма, ориентации на лучшее будущее, нацеливание на быстрое решение жизненно важных проблем [10].

Таким образом, в исследовании ценностных ориентаций госслужащих было выявлено, что их ценности отличаются прежде всего усилением направленности на себя, опорой на собственные силы (волевые качества, рациональность в поведении, стремление действовать самостоятельно и решительно) и снижение роли и значения качеств личности, особенно важных в контактах с другими людьми (чуткость, уважение к человеку, умение выслушать и понять другого).

Отметим, что на данном этапе исследования трудно однозначно дать ответ, являются ли выявленные различия в ценностных приоритетах следствием внутренней трансформации ценностей культуры или результатом влияния профессиональной деятельности. Но итоги работы свидетельствуют, что в ряду ценностей наблюдается появление специфических особенностей, затрагивающих ключевые основы украинского национального характера. Работники «отвергают» ценности коллективизма: уважение традиций, умеренность, равенство. Это означает, что значимыми мотивами поведения являются: стремление к достижению личного успеха, выбор собственных целей, независимость, благосостояние и установка на социальное неравенство.

Литература:

1. Андреева Г. М. Социальная психология /Г. М Андреева. - М. : Аспект Пресс, 2009. - 363 с.

2. Верейкина Л. В. Общественная и субъективная система ценностей / Л. В.Верейкина, В. Г.Морогин //Вестн. Томского гос. пед. ун-та. - 2006. - № 2. - С. 67-68.

3. Василюк Ф.Е. Психология переживания / Ф.Е. Василюк. - М. : Смысл, 2006. - 200 с.

4. Карандашов В.Н. Методика Шварца для изучения ценностей личности: концепция и методическое руководство / В.Н. Карандашов. - СПб. : Речь, 2004. - 70 с.

5. Леонтьев Д.А. Психология смысла, природа, строение и динамика смысловой реальности / Д.А. Леонтьев. - М. : Смысл, - 2007. - С. 223-232.

6. Леонтьев А.Н. Деятельность. Сознание. Личность / А.Н. Леонтьев. - М. : Смысл, 2006. - 200 с.

7. Тихомадридская О.А. Особенности социально-психологического изучения ценностей как элементов когнитивной и мотивационно-потребностной сферы. (Методические аспекты) // Мир психологии, 1999. - Т. 3. - С. 80-90.

8. Рубинштейн С.Л. Основы общей психологии /С.Л. Рубинштейн. - СПб. : Питер, - 2006. - 424 с.

9. Rockeach M. Understanding Human Values: Individual and Societal / Rockeach M. - New York: The Free Press, - 1979. - 322 p.

10. Почебут Л.Г. Психология и ценностные ориентации русского народа / Л.Г. Почебут // Этническая психология и общество. - М. : Изд-во ИЭА РАН, 1997. - С. 115-119.

11. Франкл В. Психотерапия на практике / В. Франкл. - М. : Аспект Пресс, 2004. - 84 с.

12. Яницкий М.С. Ценностно-смысловая сфера личности / М.С. Яницкий. – Кемерово : Кемеровский гос. ун-т, 1999. - 92 с.

THE FEATURES OF VALUED ORIENTATIONS OF THE STATE EMPLOYEES

Koval S. Ja.

Abstract. *All wider a question comes into a question about the necessity of research of individual specific of internal life, reconstruction of subjective picture of the world of personality today. In the situation of breaking of social stereotypes and collecting force new sociocultural tendencies the questions of forming of structures of individual consciousness acquire the special importance.*

State employees are the special task force that is not studied yet enough. Because they are the representatives of very important type of professional activity, then, from that, what valued foundation is formed at this task force, quality of their professional activity depends.

A research aim consisted of study of features of the valued sphere of state employees. It is assumed that socio-economic transformation and fundamental reformation of modern Ukrainian society, making the objective component of social situation of development of personality, will find a reflection in the change of structure of the valued sphere of workers most sensitive to what be going on in society social changes.

The questionnaire of values of Schwarz that is sent to the study of universal, common to all mankind values was used in research. Thus, it was educed in research of the valued orientations of state employees, that their values differ in foremost strengthening of orientation on itself, by support on own forces and decline of role and value of internalss of personality, especially important in contacts with other people (sensitiveness, respect to the man, ability to hear out and understand other.

We will mark that on this stage of research it's difficult simply to give an answer, whether there are the educed distinctions in the valued priorities by investigation of internal transformation of values of culture or result of influence of professional activity. But balances of the work testify that among values there is appearance of specific features affecting key bases of Ukrainian national character. Workers «reject» the values of collectivism: respect of traditions, moderation, equality. It means that meaningful reasons of behavior are: aspiring to the achievement of the personal success, choice of own aims, independence, welfare and setting on social inequality.

ТЕОРЕТИЧНИЙ АНАЛІЗ ФЕНОМЕНУ РЕВНОЦІВ З ПОЗИЦІЙ СУЧАСНОЇ ПСИХОЛОГІЇ

УДК: 159.9

Каминін М. І.

У статті аналізується феномен ревноців з позицій екзистенціальної, гуманістичної та психоаналітичної парадигм з метою уточнення психологічного змісту основних понять і категорій досліджуваного явища. Представлені результати